

中共鲁东大学委员会文件

鲁大党发〔2023〕18号

关于印发《关于在全校大兴调查研究的实施方案》的通知

各党委（党总支），机关各部门，教辅各单位：

现将《关于在全校大兴调查研究的实施方案》印发给你们，请认真组织实施。

中共鲁东大学委员会

2023年4月26日

关于在全校大兴调查研究的实施方案

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻党的二十大精神，认真落实中共中央办公厅印发的《关于在全党大兴调查研究的工作方案》和省委办公厅印发的《关于在全省大兴调查研究的实施方案》要求，奋力开创新时代特色鲜明高水平大学建设新局面，现结合我校实际，制定如下实施方案。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，结合开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，紧紧围绕贯彻执行党的理论和路线方针政策、党中央重大决策部署，全面落实习近平总书记关于调查研究的重要论述，全面落实习近平总书记对山东工作的重要指示要求和关于教育工作的重要论述，大力弘扬党的光荣传统和优良作风，突出问题导向和目标导向，在全校大兴调查研究。把大兴调查研究作为主题教育的重要内容，通过深入开展调研，促进广大党员、干部特别是领导干部不断深化对党的创新理论的认识和把握，善于运用党的创新理论研究新情况、解决新问题、总结新经验、探索新规律，扑下身子干实事、谋实招、求实效，以调研促作风转变、促能力提升、促科学决策、促问题解决、促工作落实。

全校各级党组织要深入领会党中央关于在全党大兴调查研究的部署和省委工作要求，坚持党的群众路线，坚持实事求是，

坚持问题导向，坚持攻坚克难，坚持系统观念，在调研中增进同师生员工的感情，真诚倾听师生呼声、真实反映师生愿望、真情关心师生疾苦；在调研中听真话、察实情，坚持真理、修正错误；在调研中正视问题、发现问题、解决问题，真正把情况摸清、把问题找准、把对策提实；在调研中勇于涉险滩、破难题，推进工作、战胜困难；在调研中前瞻性思考、全局性谋划、整体性推进全校各项事业，确保取得实实在在的成效。

二、调研重点

在全校大兴调查研究，要聚焦全面贯彻党的二十大精神，聚焦落实习近平总书记重要指示要求和党中央决策部署，聚焦落实习近平总书记对山东工作的重要指示要求和关于教育工作的重要论述，聚焦党中央确定的 12 个方面调研内容和省委确定的调研重点，聚焦贯彻新发展理念、融入和服务新发展格局、推动高质量发展，锚定“走在前、开新局”，深入开展问题大梳理、难题大排查，打通贯彻执行中的堵点淤点难点。结合全校实际，确定 15 个方面调研重点。

1. 全面建设新时代特色鲜明高水平大学。坚持“跳出鲁大看鲁大，站在未来看现在”，深入研究加强党的全面领导、以高质量党建引领保障高质量发展，构建全环境育人新格局、深化“三全育人”、统筹推进博士学位授予单位建设和师生全面发展，推动五大优势特色学科群交叉融合、聚力提升学校综合实力与核心竞争力，精准服务黄河重大国家战略、绿色低碳高质量发展先行

区建设、乡村振兴等国家和区域发展战略等重点问题。

2. 统筹推进人才引领、学科筑峰、创新驱动、文化赋能战略。

强化科教强鲁、人才兴鲁战略中的鲁大担当，深入研究学校第三次党代会决策部署落实，优化师资队伍结构、加强人才引育和梯队培养、提升人才工作效益，改进学科绩效评价、完善学科建设机制、优化学科发展布局，深化有组织科研、培育高水平成果、助力推进科技自立自强，扎实践行“严谨、精益、卓越”的鲁大质量文化等重点问题。

3. 持续推动宣传思想工作高质量发展。

围绕中心大局，深入研究党的创新理论学习研究宣传工作体系建设、助力文化“两创”，加强新闻舆论引导、网络综合治理、意识形态领域阵地建设，压实思政工作队伍责任、建强省重点马克思主义学院、推进师生思想政治工作精准滴灌，深化文明校园创建、筑塑鲁大精神高地和现代大学文化等重点问题。

4. 加快推动学校治理体系和治理能力现代化建设。

深入研究系统贯彻党委领导下的校长负责制、健全二级单位关键发展绩效目标任务考核奖励制度和学校党委决策部署落实机制，打造高质量党建工作体系和高素质干部人才队伍、增强学院党委政治功能和组织功能，深化巡视巡察及审计整改和成果运用、发挥全面从严治党政治引领保障作用等重点问题。

5. 深入实施博士学位授予单位攻坚行动。

坚持以教育评价改革为牵引，深入研究健全有组织发展机制、拧紧“部门即学校”

责任链、扩大“学院办大学”自主权、激发“学院建学科”新动能，加快调整优化学科专业结构、深化学部制改革和学科特区建设、建强水利工程省高水平学科，完善以学校章程为核心的现代大学制度等重点问题。

6. 从严从实正风肃纪反腐建设“清廉鲁大”。坚定不移推动健全全面从严治党体系，深入研究优化“四责协同”工作机制、纵深推动党风廉政建设和反腐败斗争，落实中央八项规定及其实施细则精神、推进干部作风教师教风学生学风常态长效建设，加强监督体系建设、增强监督治理效能，推进新时代廉洁文化建设、一体推进不敢腐不能腐不想腐等重点问题。

7. 加速提升品质校园“大后勤”服务保障质量。深入研究开源节流机制创新、提升财务治理效能，用好设备更新改造专项贷款、推进资源共享共用，建设一流后勤服务保障体系、打造“我为师生办实事”长效机制，落实生均占地面积指标要求、拓展办学空间、加快忠秋楼建设，更好统筹发展和安全、构建“大安全”工作格局、夯实平安校园基础等重点问题。

8. 改革创新科研与服务地方工作体制机制。扎根山东半岛，深入研究完善科技创新体系、提升国家级科研项目及省级以上科创平台和标志性成果数量，改进实验室管理机制、一体化建设高能级创新平台与团队，优化科研经费使用与管理，深化教研产融合、构建全链条科技成果转移转化体系、高效服务国家和地方重大战略，加快建成校地互动、城校共荣的校地发展命运共同体等

重点问题。

9. 持续提高人才自主培养质量。坚持“五育并举”，深入研究一流本科专业建设、深化教学改革创新、推进科教融合育人，实施卓越研究生教育、提升学位授权层次，规范和加强校外教学点办学管理、推动继续教育提质增效，深入推进教师教育振兴行动、打造“新师范”鲁大样板，深化思政课程与课程思政协同育人、构建“大思政课”新格局等重点问题。

10. 积极创建高质量学生工作品牌。紧扣新时代辅导员队伍建设，深入研究学生工作评价机制改革、推动学生教育管理服务科学化精细化，建设“一站式”学生社区、增强心理健康教育实效、深化资助育人，加强党建带团建工作、推动创新创业教育贯穿人才培养全过程，完善“招生—培养—就业”联动机制、千方百计促进更高质量更加充分就业等重点问题。

11. 高效推动办学现代化、信息化、国际化。坚持不懈以国际化、信息化赋能办学现代化，深入研究开放办学理念、搭建国际化教学科研平台，推动中外合作办学提质增效、打响“留学鲁大”品牌，加快信息基础设施建设、打造智慧校园，打破数据壁垒、提升教学科研与管理服务数字化治理水平，加强网络与信息安全基础防护和安全事件处置能力建设等重点问题。

12. 纵深推进党建与业务融合发展。深入研究激励干部担当作为、锻造忠诚干净担当的干部队伍，加强基层党组织标准化品牌化建设、培育一批“双创”示范典型，持续开展校内巡察，加

强和改进机关党建工作，发挥党校智囊作用，强化二级单位领导班子任期目标考核、以党建引领基层治理等重点问题。

13. 巩固壮大奋进新时代的主流思想舆论。深入研究建立巩固深化主题教育成果的长效机制，强化理论学习中心组规范化建设，推进融媒体平台创新发展，健全重大舆情和突发敏感事件舆论引导机制、提升舆论宣传引导和舆情处突能力，凝练办学特色、提升外宣质效、推动正能量实现大流量等重点问题。

14. 凝聚统战和群团团结奋斗强大合力。深入研究完善大统战工作格局、落实学院党委统战工作责任制，支持民主党派加强自身建设、发挥党外知识分子作用，统筹做好民族宗教和港澳台侨等工作、铸牢中华民族共同体意识，加强党对群团组织的领导、增强群团组织的政治性先进性群众性等重点问题。

15. 各部门各单位从自身实际出发需要研究解决的其他重点问题。

三、实施步骤

各级领导班子要严格落实党中央确定的“提高认识、制定方案、开展调研、深化研究、解决问题、督查回访”等6个步骤和省委有关要求，逐一对应、形成闭环，确保调查研究扎实有序开展。

1. 突出理论学习。各级党组织要加强理论学习，通过理论学习中心组学习、三会一课、读书班等，系统学习习近平总书记关于调查研究的重要论述，深刻领会习近平总书记关于教育特别是

本学科本领域的重要讲话和重要指示批示精神，深入了解党中央高度重视、社会高度关注、师生反映强烈的重大问题，增强做好调查研究的思想自觉、政治自觉、行动自觉。

2. 突出科学选题。各级领导班子要立足党中央、省委确定的调研内容和校党委确定的15个方面调研重点，结合本部门本单位实际，广泛听取各方面意见，研究确定具有政治性、实践性、创造性、可行性的选题。班子成员每人每年牵头1个课题开展调研，同时针对工作中最突出的难点问题进行专项调研。要在科学选题基础上，研究制定调研方案。主要负责同志要亲自主持方案的制定和落实。

3. 突出深入基层。各级领导干部要紧紧围绕调研主题，采取“一线工作法”，深入实际、深入基层、深入师生，掌握实情、把脉问诊，问计于师生、问计于实践。要转换角色、走进师生，注重下沉班级宿舍听取民声，了解师生的烦心事操心事揪心事，发现和查找工作中的差距不足。基层党组织要利用主题党日和“双认领”“双服务”党建项目，开展师生民意大走访，引导党员面对面听取师生诉求，帮助解决实际问题。

4. 突出研究分析。各级领导干部要善于运用习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法，进行深入分析、充分论证和科学决策。综合运用归纳、分析、比较、分类、统计等手段，对调研所得材料去粗取精、去伪存真，由此及彼、由表及里地思考、梳理、整理。各级领导班子要深入

交流调研情况，确保每个问题都有务实管用的破解之策。

5. 突出问题导向。各级领导干部要带着问题去，着眼发现问题、解决问题，有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就重点解决什么问题。对调研中反映和发现的问题，要逐一梳理形成问题清单、责任清单、任务清单，逐一系列出解决措施、责任单位、责任人和完成时限。对短期能够解决的，立行立改、马上就办。对一时难以解决、需要持续推进的，要紧盯不放、一抓到底。

6. 突出跟踪问效。各级领导班子要建立调研成果转化运用清单，加强对调研课题完成情况、问题解决情况的督查督办和跟踪问效。领导干部要定期对调研对象和解决问题等事项进行回访，检查工作是否真正落实、问题是否真正解决。

四、创新方法

各级领导班子要紧紧围绕做好事关全局的战略性调研、破解复杂难题的对策性调研、新时代新情况的前瞻性调研、重大工作项目的跟踪性调研、典型案例的解剖式调研、推动落实的督查式调研，创新调研方式方法，做到“六个结合”。

1. “向外对标”与“对上问策”相结合。在下沉基层一线掌握实情的基础上，突出强化开放办学理念，既要对标先进高校经验、重点产业行业需求，进一步解放思想、开阔视野、找准差距、改进提高，也要加强与上级部门的沟通汇报，及时了解政策信息、决策信息，跟进研究谋划，用足用好上级政策，寻求上级部门支持。

2. 领导带头和专家参与相结合。各级领导干部要带头带队开展调研，同时注重有针对性地邀请学科专业带头人、学术领军人才、行业专家、科研人员等参加调研。

3. “规定动作”和“自选动作”相结合。既要不折不扣落实好党中央、省委及校党委关于大兴调查研究的“规定动作”，又结合实际拿出“自选动作”，创造性开展工作，提高调研实效。

4. 传统手段和现代方式相结合。既要注重采用召开座谈会、研讨会、走访调查、蹲点调查、典型调查、实地考察等传统手段，也要统筹用好网络调查、问卷调查、统计调查、大数据分析等现代方式，提高调研的质量和效率。

5. “全面体检”和“解剖麻雀”相结合。注重点面结合，在全面、系统、整体调研全景全貌的同时，要选准有代表性的典型案例，以小见大、见微知著地系统归纳分析总结规律。

6. 横向协同和纵向贯通相结合。机关部门、教辅单位形成的调研成果要提供相关学院借鉴参考，学院调研发现的共性问题要及时提报归口管理部门，上下联动、形成合力。对全校层面涉及多个部门、单位的普遍性问题，加强上下联动、部门协作，确保全校调研工作步调同频、方向一致。

五、组织领导

1. 压实领导责任。各党委（党总支）要高度重视调查研究工作，作出专门部署，把开展主题教育和推动中心工作结合起来，把深化调查研究与理论武装、检视整改、建章立制、推动发展有

机融合、一体推进，科学精准做好方案设计、过程实施、监督问效等各个环节工作。各级领导班子“一把手”要扛牢抓实调查研究第一责任人责任，班子其他成员各负其责抓好分管领域和联系单位调查研究工作。

2. 强化统筹协调。各党委（党总支）要加强统筹协调，建立重大调研活动清单报备制度，制定重大调研活动台账，清单式管理、项目化推进。要统筹安排好调研时间、地点、路线，避免扎堆调研、多头调研、重复调研。要加强对重点调研课题的督促指导，定期调度推进情况，确保调研保质保量有序推进。党委办公室、发展规划处要会同各部门各单位办公室承担好具体组织、调度、推动职责，完善调研成果转化运用机制，优秀调研成果及时报校领导参阅。

3. 严明工作纪律。各级领导干部要严格落实中央八项规定及其实施细则精神和《鲁东大学党委常委会关于深入贯彻落实中央八项规定精神的实施意见》，轻车简从，厉行节约。要采取“四不两直”方式，力戒形式主义官僚主义，杜绝作秀式、盆景式和蜻蜓点水式调研。实施调研联络员机制，校领导到二级单位调研或机关部门、教辅单位到二级学院调研，相关单位、学院确定1名联络员负责沟通对接，原则上除联络员外，二级单位党政负责同志不陪同调研，严控陪同人员，不搞层层陪同，最大程度减轻基层负担。纪委机关要不定期明察暗访，对违反作风建设要求和廉洁自律规定的，依规依纪严肃问责。

4. 构建长效机制。各级领导班子要统筹当前和长远，及时总结调查研究的有效做法和成功经验，使调查研究成为党员、干部的经常性工作，在全校蔚然成风、产生实效。要把调查研究作为议事决策重要依据，坚持先调研后决策，做到不调研不决策、不充分论证评估不决策、不进行合法合规性审查不决策，不断提高科学决策、民主决策、依法依规决策水平。要建立定期研究重大问题制度，各级领导干部以上率下、作出示范，每年确定1至2个调研课题并领题调研、提出对策，领导班子每年听取课题调研情况汇报，对重大问题进行前瞻性研究，形成具体化精准化的思路办法和政策举措，制定创新举措清单，并抓好组织实施。

5. 营造浓厚氛围。各级领导班子要建立调研联系点制度，全面落实党委联系服务专家工作制度、党员领导干部基层党建工作联系点制度、领导干部深入基层联系师生制度，选取相关学科、专业、教学科研团队等建立基层情况直报联系点、推动高质量发展观察点，开展常态化深度调研，总结基层改革创新经验和做法，形成可复制可推广的模式。要创新宣传引导机制，采取多种多样的宣传形式和手段，大力宣传选题准、作风实、成果优、成效好的调研工作，加大正面宣传力度，让正能量有大流量，凝聚起大兴调查研究的共识和力量。